

مشروع القانون

الوارد بالمرسوم رقم ١٠٤١٦ الرامي إلى رفع الحد الأدنى للرواتب والأجور وإعطاء زيادة غلاء المعيشة للموظفين والمتعاقدين والأجراء في الإدارات العامة وفي الجامعة اللبنانية والبلديات واتحادات البلديات والمؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل وتحويل رواتب الملاك الإداري العام وأفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي والأسلاك العسكرية (كما عدلته اللجان النيابية المشتركة آذار ٢٠١٧)

الباب الأول: أحكام تتعلق بالرواتب والأجور

المادة الأولى:

يُرفع الحد الأدنى للرواتب والأجور في الإدارات العامة والبلديات واتحادات البلديات وفي الجامعة اللبنانية وفي المؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل إلى / ٦٧٥.٠٠٠ / ل.ل. (ستماية وخمسة وسبعون ألف ليرة لبنانية)، وذلك اعتباراً من ٢٠١٢/٢/١.

المادة الثانية:

باستثناء القضاة وأفراد الهيئة التعليمية في الجامعة اللبنانية:

١ - تحوّل سلاسل رواتب موظفي الملاك الإداري العام وموظفي الملاك الإداري في الجامعة اللبنانية وموظفي الملاك المؤقت لمكتب تنفيذ المشروع الأخضر ومجلس الجنوب، وفقاً لما هو مبين في الجداول رقم ١ و ٢ و ٣ و ٤ و ٥ و ٦ و ٧ و ٨ و ٩ و ١٠ و ١١ و ١٢ و ١٣. الملحق بهذا القانون، ويُخصص لكل من الموظفين المعنيين الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم، والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه في القدم المؤهل للتدرج، دون تعديل في الرتبة.

تُطبق أحكام هذا البند على موظفي السلك الخارجي عند تعيينهم وقبل نقلهم إلى الخارج وعلى الذين أُعيدوا أو انتدبوا إلى الإدارة المركزية بعد انقضاء سنة واحدة على عودتهم إلى لبنان.

٢ - تحوّل سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي وفقاً لما هو مبين في الجداول رقم ١٤ و ١٥ و ١٦ الملحقة بهذا القانون، ويخصّص لكل منهم الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه في القدم المؤهل للتدرج، دون تعديل في الرتبة.

- يستمر موظفو السلك الخارجي، ولمدة سنة واحدة من تاريخ عودتهم إلى الإدارة المركزية، بالاستفادة من هذه الجداول دون سائر التعويضات الملحقة بالراتب والتي يستفيدون منها أثناء عملهم في الخارج.

- تخضع الزيادة التي طرأت على رواتب موظفي السلك الخارجي العاملين في الخارج والمحددة بموجب هذه الفقرة للمضاعفة وفقاً للأحكام التي ترعى بدل الاغتراب، ولا تخضع للأحكام المتعلقة بفرق القطع.

- تعتمد لاحتساب الزيادة المشار إليها العملات الآتية:

- الدولار الأميركي - الجنيه الاسترليني - اليورو - الفرنك السويسري والين الياباني.

تشكل كل عملة نسبة ٢٠ % من الزيادة على قيمة الراتب المحول بتاريخ التحويل.

٣ - تحول سلسلة رواتب أفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي الملحقة بالقانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١ وفقاً للجدول الجديد رقم ١٧ الملحق بهذا القانون، ويخصّص لكل من أفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي المعنّين الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه بالقدم المؤهل للتدرج، ودون تعديل في الرتبة.

٤ - تُفتح القمة في جميع الجداول، ويستمر الموظف الذي بلغ الدرجة الأعلى في الجدول العائد لسلسلة رواتب وظيفته، في الاستفادة كل سنتين من درجة تدرج تعادل قيمتها قيمة هذه الدرجة الأعلى.

٥ - تحول سلاسل رواتب العسكريين الملحقة بالقانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١ وفقاً للجدول الجديد رقم ١٨ و ١٩ و ٢٠ و ٢١ و ٢٢ الملحقة بهذا القانون، ويخصّص لكل من العسكريين المعنّين الراتب الجديد المقابل لراتبه القديم والدرجة الجديدة المقابلة لدرجته القديمة مع احتفاظه بحقه بالقدم المؤهل للتدرج، ودون تعديل في الرتبة.

٦ - تعتبر الجداول المنوّه عنها أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا القانون.

المادة الثالثة:

تعتبر المبالغ المقبوضة كسلفة عن بدل غلاء معيشة للمستفيدين من هذه السلسلة من تاريخ ٢٠١٢/٢/١ ولغاية نفاذ هذا القانون غير خاضعة لموجب الإسترداد.

المادة الرابعة:

- ١ - عند نقل الموظف من وظيفة إلى وظيفة أخرى من ذات الفئة أو الرتبة إنما لكل منهما جدول رواتب مختلف، يحتفظ بالدرجة دون الراتب، وبحقه في القدم المؤهل للتدرج.
- ٢ - لا يحق لأي من أفراد الهيئة التعليمية في التعليم الرسمي غير الجامعي الذين ينقلون من السلك التعليمي إلى الإدارات العامة، الاحتفاظ بالدرجات الاستثنائية المعطاة لهم بموجب قوانين خاصة، ما لم تكن الغاية من هذا النقل تعيينه بوظيفة مفتش معاون تربوي أو رئيساً لمنطقة تربوية حيث يبقى محتفظاً بالدرجات الاستثنائية المشار إليها طالما لم ينقل ثانية من هذه الوظيفة إلى وظيفة إدارية أخرى.

المادة الخامسة:

لا يحق للمستفيد من التحويل المنصوص عليه في هذا القانون، في حال كان قد استفاد من أحكام القانون رقم ١٧٣ تاريخ ٢٩/٨/٢٠١١، سوى الفرق بين الزيادة المقررة بموجب هذا القانون والزيادات التي حصل عليها بموجب القانون المذكور.

المادة السادسة:

لا يستفيد المهندس او الطبيب أو الصيدلي من جداول الرواتب المخصصة للمهندسين أو الأطباء أو الصيادلة إلا في حال كان يشغل وظيفة تتضمن من بين شروطها شرط حيازة شهادة في الهندسة أو الطب أو الصيدلة.

المادة السابعة:

لا تدخل الدرجات الاستثنائية التي تعطى للموظفين بموجب قوانين خاصة، في احتساب الدرجات المطلوبة للترفيع من فئة إلى فئة أعلى أو من رتبة إلى رتبة أعلى.

المادة الثامنة:

يُعطى موظفو الملاك الفني في مصلحة الملاحة الجوية في المديرية العامة للطيران المدني الموجودون في الخدمة الفعلية بتاريخ صدور هذا القانون درجتان استثنائيتان عن كل كفاءة من كفاءات مراقبة الحركة الجوية المنصوص عليها بموجب القانون رقم ٦٦٣ تاريخ ٢٠٠٥/٢/٤ (قانون سلامة الطيران المدني) مع احتفاظهم بحقهم في التقدم المؤهل للتدرج.

المادة التاسعة:

- يُعطى موظفو الإدارات العامة من مختلف الفئات والرتب، العاملون بتاريخ نفاذ هذا القانون ثلاث درجات إستثنائية تدخل في أساس الراتب ويحتفظون بحقهم بالتقدم المؤهل للتدرج.
- يُعطى أفراد الهيئة التعليمية في ملاك التعليم الرسمي في المرحلة الثانوية وأفراد الهيئة التعليمية من الفئة الثالثة في المديرية العامة للتعليم المهني والتقني العاملون في الخدمة الفعلية بتاريخ نفاذ هذا القانون ثلاث درجات إستثنائية مع إحتفاظهم بحقهم بالتقدم المؤهل للتدرج.
- يُعطى أفراد الهيئة التعليمية في ملاك التعليم الرسمي الإبتدائي والمتوسط في وزارة التربية والتعليم العالي وأفراد الهيئة التعليمية من الفئة الرابعة في المديرية العامة للتعليم المهني والتقني العاملين في الخدمة الفعلية بتاريخ نفاذ هذا القانون المعينين قبل ٢٠١٠/١/١ ست درجات إستثنائية مع إحتفاظهم بحقهم بالتقدم المؤهل للتدرج.

المادة العاشرة:

يضاف إلى التعويض الشهري الذي يتقاضاه المتقاعدون في الإدارات العامة، والمتقاعدون الإداريون في الجامعة اللبنانية، والمتقاعدون في الملاك المؤقت للمشروع الأخضر وفي مجلس الجنوب، زيادة غلاء معيشة تحسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من التعويض الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت بموجب القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة والتعويض الشهري الذي كان يتقاضاه المتعاقد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١ ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى التعويض الشهري الذي كان يتقاضاه المتعاقد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - لا يجوز أن تتدنى تعويضات المتعاقدين الشهرية بنتيجة زيادتها على النحو المبين أعلاه عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم بعد تحويلها وفقاً للجدول الملحق بهذا القانون.

المادة الحادية عشرة:

يضاف إلى الأجر الذي يتقاضاه الدائمون والمؤقتون والأجراء بالفاتورة (الذين يتقاضون تعويضات شهرية تعتبر بمثابة راتب أو أجر) في الإدارات العامة وفي الجامعة اللبنانية وفي المكتب التنفيذي للمشروع الأخضر ومجلس الجنوب زيادة غلاء معيشة تحتسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من الأجر الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت بموجب القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة والأجر الشهري الذي كان يتقاضاه الأجير بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١ ، ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى الأجر الشهري الذي كان يتقاضاه الأجير بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - من أجل احتساب قيمة الأجر اليومي يقسم الأجر الشهري الجديد على ثلاثين ويدور كسر الألف ليرة إلى ألف ليرة لصالح المستفيد.

المادة الثانية عشرة:

- يعطى المتعاقدون للتدريس بالساعة في حقل التعليم الرسمي ما قبل الجامعي والتعليم المهني والتقني والتعليم العالي زيادة غلاء معيشة على أن تحدد الأجرة الجديدة للساعة بقرار مشترك يصدر عن وزير المالية والوزير المختص، بعد استطلاع رأي مجلس الخدمة المدنية.

- لا يجوز أن تتدنّى التعويضات الشهرية للمتعاقدين وفقاً للأصول بعقود سنوية لدى مصلحة التعليم والإرشاد الزراعي للتدريس في المدارس الزراعية الرسمية، عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في ملاك التعليم الزراعي الرسمي بعد تحويلها وفقاً للجداول الملحقة بهذا القانون.

المادة الثالثة عشرة:

تسري أحكام هذا القانون على أفراد الهيئة التعليمية في المدارس الخاصة الداخلين في الملاك. ويستفيد المتعاقد في المدارس الخاصة بنسبة مئوية محسوبة على أساس عدد حصص عمله الأسبوعية، من الزيادة التي لحقت الداخلين في الملاك في المدارس المذكورة نتيجة لسلسلة الرتب والرواتب المحوّلة.

المادة الرابعة عشرة:

أ - يعطى المستخدمون والمتعاقدون والأجراء الدائمون والمؤقتون والأجراء بالفاتورة (الذين يتقاضون تعويضات شهرية تعتبر بمثابة راتب أو أجر) في المؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل زيادة غلاء معيشة تُضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي يتقاضاه كل منهم وتحتسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من الراتب الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت سناً لأحكام القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة وأساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه المستفيد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١ ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - لا يجوز أن يتدنى أساس الراتب الشهري للمستخدمين والتعويض الشهري للمتقاعدين، بنتيجة زيادته على النحو المبين أعلاه، عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في الملاك الإداري العام بعد تحويلها وفقاً للجداول الملحقة بهذا القانون.

ب- تحول سلاسل رواتب مستخدمي المؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل وفقاً للأسس المبينة في البند (أ) أعلاه وذلك بموجب مراسيم تتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية والوصاية.

المادة الخامسة عشرة:

أ - يعطى الموظفون والمتقاعدون والأجراء في البلديات واتحادات البلديات زيادة غلاء معيشة تضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي يتقاضاه كل منهم وتحتسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من أساس الراتب الشهري قيمة الزيادة التي أضيفت سناً لأحكام القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف إلى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة:

- ١٠٠ % على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠ ألف ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥ ألف ليرة لبنانية.

- ٩ % على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠ الف ليرة لبنانية ولا يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

- لا شيء على الشطر الذي يتجاوز المليون وخمسمائة ألف ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الإجمالي الناتج عن الفقرة السابقة وأساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه المستفيد بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١، ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف إلى أساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه بتاريخ ٢٠١٢/١/٣١.

٤ - لا يجوز أن يتدنى أساس الراتب الشهري للموظفين والتعويض الشهري للمتقاعدين بنتيجة زيادتها على النحو المبين أعلاه عن راتب الدرجة الموازية أو الأقرب في سلسلة رواتب الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في الملاك الإداري العام بعد تحويلها وفقاً للجداول الملحقة بهذا القانون.

ب - تحول سلاسل رواتب موظفي البلديات واتحادات البلديات وفقاً للأسس المبينة في البند (أ) أعلاه وذلك بموجب قرارات تصدر عن المجلس البلدي أو عن اتحاد البلديات المختص وفقاً للأصول وتقترن بمصادقة سلطة الوصاية.

المادة السادسة عشرة:

- اعتباراً من تاريخ نفاذ هذا القانون، يعتمد كأساس في احتساب أجور الأجراء « راتب الدرجة الأولى من سلسلة رواتب الفئة الخامسة النافذ في القطاع العام في أي حين » وذلك بدلاً من « الحد الأدنى للأجور النافذ في القطاع العام في أي حين»، كما توحد اعتباراً من تاريخ نفاذ هذا القانون طريقة احتساب الزيادة الدورية التي تستحق للأجير عن كل ٢٤ شهراً يقضيها في الخدمة الفعلية في الإدارات أو المؤسسات العامة أو البلديات أو اتحادات البلديات، بحيث تعادل قيمتها خمسة بالمئة من أجره.

- يُعاد، تبعاً لما تقدم، تكوين الوضع المالي للأجراء المعنيين دون أن يترتب على ذلك أية مبالغ مالية عن المدة السابقة لتاريخ نفاذ هذا القانون، ولا يجوز بأي حال من الأحوال أن تتدنى أجورهم عن الأجور التي كانوا يتقاضونها.

المادة السابعة عشرة:

تحدد بمراسيم تتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء ووزير المالية والوصاية أصول تطبيق أحكام هذا القانون، على المؤسسات العامة الخاضعة لقانون العمل ومراكز الخدمات الاجتماعية المنبثقة عن وزارة الشؤون الاجتماعية، وذلك بعد حسم الزيادات المدفوعة اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٨/٥/١.

المادة الثامنة عشرة:

باستثناء المستفيدين من أحكام القانون ٢٠١١/١٧٣ والقانون ٢٠١٢/٢٠٦:

أولاً: يعطى المتقاعدون الذين تقاعدوا قبل وبعد ٢٠١٢/٢/١ ولغاية تاريخ نفاذ هذا القانون زيادة على أساس معاشاتهم التقاعدية المحتسبة بموجب القانون ٢٠٠٨/٦٣ قدرها /٢٠٠٠,٠٠٠ ل.ل/ للمعاشات التي تزيد قيمتها عن /٦٠٠,٠٠٠ ل.ل/ و /١٥٠,٠٠٠ ل.ل/ للمعاشات التي تقل قيمتها عن /٠٠٠,٦٠٠ ل.ل/.

ثانياً: يعطى المتقاعدون أو المستفيدون من المعاشات التقاعدية، على معاشاتهم التقاعدية المستحقة لهم بموجب البند (أولاً) من هذه المادة زيادة تحدد على الوجه التالي:

أ- ٢٥% (خمس وعشرون بالمئة) على الجزء الأول من المعاش حتى مبلغ ستمائة وخمسة وسبعون ألف ليرة لبنانية.

ب- ١٠% (عشرة بالمائة) على الجزء الذي يتراوح بين ستمائة وخمسة وسبعون ألف ليرة لبنانية وليرة واحدة، ومليون وثلاثمائة وخمسون ألف ليرة لبنانية.

ج- ٨% (ثمانية بالمئة) على الجزء الذي يتراوح بين مليون وثلاثمائة وخمسون ألف ليرة لبنانية وليرة واحدة، ومليون وخمسة وعشرون ألف ليرة لبنانية.

د- ٦% (ستة بالمائة) على الجزء الذي يتراوح بين مليون وخمسة وعشرون ألف ليرة لبنانية وليرة واحدة، ومليون وسبعماية ألف ليرة لبنانية.

هـ- ٤% (أربعة بالمئة) على الجزء الذي يزيد عن مليون وسبعماية ألف ليرة لبنانية.

و- تدمج الزيادة في صلب معاشات التقاعد.

ز- عند تحديد المعاش التقاعدي أو عند تحديد أقسامه يدور كسر الألف ليرة إلى الف ليرة لبنانية.

المادة التاسعة عشرة:

تصح بمراسيم تتخذ في مجلس الوزراء، عند الاقتضاء، الأخطاء المادية الحاصلة في الجداول الملحقة بهذا القانون.

المادة العشرون:

- ١ - يجاز للحكومة، بمراسيم تتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح وزير المالية والوزير المختص، فتح الاعتمادات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون.
- ٢ - تغطي الاعتمادات المجاز فتحها بموجب البند (١) من هذه المادة بالواردات المرتقبة والمخصصة لتغطية كلفة إعطاء زيادة غلاء معيشة وتحويل سلاسل الرتب والرواتب لموظفي القطاع العام.

الباب الثاني: أحكام مختلفة

أولاً: وقف التوظيف

المادة الواحدة والعشرون:

باستثناء وظائف الفئة الأولى في الإدارات العامة ووظيفتي مدير عام أو مدير في المؤسسات العامة، - يتوقف التوظيف أو الاستخدام بشتى الأشكال في مختلف الإدارات العامة والمؤسسات العامة والهيئات والمجالس المنشأة بقوانين خاصة، لمدة سنتين لحين إنجاز مسح شامل يبين الوظائف الملحوظة في الملاكات والوظائف التي تحتاج إليها الإدارة للقيام بالمهام الموكولة إليها، وتحديد أعداد الموظفين والمتعاقدين والعاملين فيها بأي صفة كانت، وتحديد الحاجات والفائض والكلفة الحالية والمستقبلية للموارد البشرية بما في ذلك فاتورة إنهاء الخدمة بما يتيح تقدير النفقات المتوسطة الأجل واقتراح الإجراءات الملائمة لتقليص وضبط وإرشاد كتلة الإنفاق على الرواتب والأجور وملحقاتها.

على الجهات المكلفة بإنجاز المهمة في مهلة لا تتجاوز ستة أشهر وإنجاز التوصيف الوظيفي في إطار هيكلية الإدارة وتطويرها وتقديم تقرير إلى مجلس الوزراء مع نسخة توجّه إلى مجلس النواب.

- يُستثنى من هذا التدبير الوظائف التي سبق أن أُجريت مباريات لها والحالات الضرورية لحسن سير العمل التي يقرها مجلس الوزراء بناء على تحقيق تجريبه إدارة الأبحاث والتوجيه وضمن نسبة موظف جديد الى موظفين اثنين يتقاعدان.

- تبقى سارية المفعول قرارات مجلس الوزراء المتعلقة بالتوظيف في الإدارات والمؤسسات العامة الصادرة قبل نفاذ هذا القانون.

المادة الثانية والعشرون:

يتوقف التوظيف والتعاقد في القطاع التعليمي (عام - مهني وتقني - زراعي..) وذلك بمختلف مستوياته واختصاصاته لمدة سنة حتى إنجاز مسح شامل لمختلف المدارس والثانويات والمعاهد ولأعداد الأساتذة والمعلمين والمدرسين والمتعاقدين وبيان الحاجة الفعلية والفائض في كل اختصاص وبحسب المناطق والكلفة الحالية والمستقبلية للموارد البشرية بما في ذلك فاتورة إنهاء الخدمة بما يتيح تقدير النفقات المتوسطة الأجل واقتراح الإجراءات الملائمة لتقليص وضبط وإرشاد كتلة الإنفاق على الرواتب والأجور وملحقاتها. على الجهات المكلفة إنجاز المهمة في مهلة لا تتجاوز ستة أشهر من صدور قرار التكليف وتقديم تقرير إلى مجلس الوزراء مع نسخة توجه إلى مجلس النواب.

ثانياً: تخفيض عدد دور المعلمين

المادة الثالثة والعشرون:

خلافاً لأي نص آخر، يكتفى بدار واحدة للمعلمين في كل محافظة لإعداد المعلمين والمدرسين لمرحل الروضة والتعليم الأساسي والمتوسط إعداداً تربوياً، وتدريبهم وفتح فروع لكلية التربية.

ثالثاً: العطلة القضائية - دوام العمل الرسمي - العمل الإضافي:

المادة الرابعة والعشرون: العطلة القضائية

تُحدد العطلة القضائية لكل قاضي بشهر من كل سنة يحدّد مجلس القضاء الأعلى تطبيقها.

المادة الخامسة والعشرون: دوام العمل الرسمي

- يُعدّل دوام العمل الرسمي من ٣٢/ ساعة إلى ٣٥/ ساعة أسبوعياً موزعة كما يأتي:
- أيام الاثنين والثلاثاء والأربعاء والخميس: من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الساعة الثالثة عشرة، ومن الساعة الرابعة عشرة وحتى الساعة السابعة عشرة.
 - يوم الجمعة: من الساعة الثامنة صباحاً وحتى الساعة الحادية عشرة.

المادة السادسة والعشرون: الدوام النصفى للموظفة المتزوجة

- يمكن للموظفة المتزوجة الاستفادة من دوام نصفى وذلك لدواعٍ خاصة لمدة أقصاها ثلاث سنوات خلال فترة خدمتها، ويقصد بالدوام النصفى أن تعمل المستفيدة من هذا الدوام نصف عدد الساعات المحددة قانوناً، على أن يكون تدوير الساعة لصالح الإدارة.
- يعطى الدوام النصفى بقرار من الوزير بعد موافقة مجلس الخدمة المدنية وذلك بناءً على طلب معتل من صاحبة العلاقة.
- تحدّد مدة الدوام النصفى باثني عشر شهراً متتالية يمكن تجديدها للمدة ذاتها، ولا يجوز تكليف الموظفة بالعمل الإضافي طيلة مدة إفادتها من الدوام النصفى.
- يقدم طلب الاستفادة من الدوام النصفى خطياً قبل شهر من تاريخ بدء الإفادة منه ويقدم طلب تجديده خطياً عند الإقتضاء، قبل شهر من تاريخ انتهائه. أما المتزوجة من أفراد الهيئة التعليمية التي ترغب بالإفادة من الدوام النصفى فعليها تقديم طلب الاستفادة خطياً بين أول حزيران والخامس من تموز من السنة الدراسية المنوي الاستفادة من الدوام النصفى خلالها.
- يستحق للمستفيدة من الدوام النصفى، نصف الراتب، أما التعويضات العائلية وتقديمات تعاونية موظفي الدولة وغيرها من التعويضات أو التقديمات فتتأثر على الإفادة منها كاملة على أن تقطع من أنصاف الرواتب المصروفة لها كامل المساهمة الشهرية الإلزامية المترتبة قانوناً لصالح التعاونية.
- يحظر على المستفيدة من هذا الدوام أن تتعاطى أي عمل مأجور أو أية مهنة من أي نوع كانت وفق ما تفرضه الفقرة الرابعة من المادة الخامسة عشرة من نظام الموظفين، وذلك تحت طائلة العودة عن هذا التدبير في أي وقت تثبت فيه مخالفتها هذا الحظر، فضلاً عن ترتب المسؤولية المسلكية وفقاً للأنظمة النافذة.

- خلافاً لأي نص آخر، تحسب سنة الدوام النصفية نصف سنة خدمة فعلية بالنسبة للتدرج وتعويض الصرف أو المعاش التقاعدي أو المحسومات التقاعدية.

المادة السابعة والعشرون: العمل الإضافي

- يُعيّن الحد الأقصى لعدد ساعات التكليف بالعمل الإضافي بخمس وثلاثين ساعة شهرياً كحد أقصى.
- يتحمل الرؤساء المباشرين والتسلسليون والتفتيش المركزي مسؤولية مراقبة الأعمال الإضافية والتحقق من أدائها وفقاً للأصول، ويتوجب على كافة الإدارات المعنية والعمال فيها تسهيل عمل المفتشين وتمكينهم من القيام بمهامهم.

رابعاً: حق أفراد عائلة الموظف المتوفي بالمعاش تقاعدي:

المادة الثامنة والعشرون:

يُلغى نص المادة ٢٥ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ ١٩٨٣/٦/٢٩ (نظام التقاعد والصرف من الخدمة) ويستعاض عنه بالنص الآتي:

- إذا توفي الموظف، وكانت مدة خدمته دون العشر سنوات، اعطي اللبنانيون من أصحاب الحق من أفراد عائلته كامل تعويض الصرف الذي كان يستحقه بتاريخ الوفاة.

وإذا كانت خدماته قد تجاوزت العشر سنوات، يحق لأفراد عائلته المشار إليهم أعلاه الاستفادة من المعاش التقاعدي إذا اختاروا هذا المعاش.

- لا يجوز بأي حال من الأحوال أن يتدنى المعاش التقاعدي عن الحد الأدنى الرسمي للأجور النافذ في أي وقت.

المادة التاسعة والعشرون: إضافة فقرة إلى نص المادة ٢٦ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ

١٩٨٣/٦/٢٩ وتعديلاته (نظام التقاعد والصرف من الخدمة)

يُضاف إلى نص المادة ٢٦ من المرسوم الاشتراعي رقم ٤٧ تاريخ ١٩٨٣/٦/٢٩ وتعديلاته (نظام التقاعد والصرف من الخدمة) الفقرة الجديدة الآتي نصها:

يُقطع المعاش عن الأولاد الذكور الأعلآء المتأهلين إذا كان أبناؤهم الذكور قد أتموا الثامنة عشرة من عمرهم أو الخامسة والعشرين في حال كانوا يتابعون الدراسة، إلا إذا كان هؤلاء في كلتا الحالتين أعلآء عاجزين عن كسب العيش وكانت علتهم مثبتة بتقرير من اللجنة الطبية الدائمة المنصوص عليها في المادة ٢٢ من هذا المرسوم الاشتراعي.

خامساً: إعادة سريان الراتب بعد توقفه:

المادة الثلاثون:

لا يعود راتب الموظف إلى السريان بعد توقفه لأي سبب كان إلا بمباشرة هذا الموظف لعمله وفقاً للأصول.

المادة الواحدة والثلاثون: حفظ الحق في الأقدمية

- يحتفظ الموظف الذي يرفع من الفئة الثانية إلى الفئة الأولى، بنصف عدد الدرجات التي كانت له في فئته السابقة.

- لأجل تحديد الراتب الأساسي الجديد للموظف المعني، تضاف الدرجات التي احتفظ بها والمشار إليها آنفاً إلى درجة تعيينه في جدول الرواتب العائد لوظيفته الجديدة، وتعتبر نصف الدرجة حال وجودها سنة أقدمية.

- تطبق هذه الأحكام على الموظفين الذين جرى ترفيعهم إلى الفئة الأولى بعد ١/١/١٩٩٩ ويعاد تكوين راتبهم الأساسي وفق الأحكام المبينة أعلاه دون أن يترتب على ذلك أية مبالغ أو حقوق مالية عن المدة السابقة لتاريخ نفاذ هذا القانون.

المادة الثانية والثلاثون: أحكام تتعلق بتعيين المدرسين في التعليم الأساسي الرسمي

تُلغى اعتباراً من تاريخ نشر هذا القانون في الجريدة الرسمية المادة السادسة من القانون رقم ٢٢٣ تاريخ ٢٠١٢/٤/٢ وتعتمد الأحكام الآتية لتعيين المدرسين في التعليم الأساسي الرسمي:

- يُعيّن المدرسون في التعليم الأساسي الرسمي الذين يحملون الإجازة الجامعية في الدرجة السابعة من السلسلة الموحدة لأفراد الهيئة التعليمية، ويُعيّن حملة الإجازة التعليمية في الدرجة التاسعة من السلسلة ذاتها.

- لا يستفيد المعينون بحسب أحكام هذه المادة من الدرجات الاستثنائية المنصوص عليها في القانون رقم ٣٤٤ تاريخ ٢٠٠١/٨/٦. أما حملة الإجازة الجامعية الذين قد يحصلون على إجازة تعليمية بعد تعيينهم، فيستفيدون من درجتين استثنائيتين فقط وفق الأسس المنصوص عليها في القانون المذكور.
- يُعاد في ضوء ما تقدم تكوين الوضع المالي للذين عُيّنوا سناً للأحكام الملغاة ولا تُسترد منهم أي من الرواتب والتعويضات التي تقاضوها قبل نفاذ هذا القانون.
- لا يجوز، بأي حال من الأحوال، أن تتدنى رواتب المعيّنين بأحكام هذه المادة بنتيجة إعادة تكوين وضعهم المالي، عن الرواتب التي كانوا يتقاضونها قبل صدور هذا القانون.

المادة الثالثة والثلاثون: وضع نظام موحد للتقديمات الاجتماعية (منحة زواج، منحة ولادة، منحة تعليم، مساعدة وفاة) يشمل جميع العاملين في القطاع العام

يجاز للحكومة خلال مهلة سنة من تاريخ نفاذ هذا القانون، وضع نظام موحد للتقديمات الاجتماعية (منحة زواج، منحة ولادة، منحة تعليم، مساعدة وفاة) يشمل جميع العاملين في القطاع العام يطبق في تعاونية موظفي الدولة وصناديق تعاضد القضاة العدليين والشرعيين وأساتذة الجامعة اللبنانية وسائر الأسلاك العسكرية والمؤسسات العامة والمجالس والهيئات والبلديات واتحاداتها، وذلك بمرسوم يتخذ في مجلس الوزراء بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء.

المادة الرابعة والثلاثون: يضاف إلى نص الفقرة (ح) من المادة ١٥٢ من القانون رقم ١٠٢ تاريخ ١٩٨٣/٩/١٦ قانون الدفاع الوطني ما يأتي:

خلفاً لأي نص آخر لا يجوز أن تحفظ وظائف الفئتين الأولى والثانية لقدماء العسكريين، حيث يبقى التعيين في هاتين الوظيفتين خاضعاً لأحكام نظام الموظفين. يستمر الموظفون الذين عُيّنوا قبل تاريخ العمل بهذا القانون بإشغال الوظيفة التي عُيّنوا فيها حتى انتهاء خدماتهم.

المادة الخامسة والثلاثون: إعادة النظر بسياسة الدعم ومساهمات الدولة في الصناديق

- يُجاز للحكومة خلال مهلة ستة أشهر من تاريخ نشر هذا القانون إعادة النظر بسياسة الدعم في مختلف القطاعات عن طريق إجراء دراسة مقارنة بين المبالغ المدفوعة والجدوى الاقتصادية و/أو الاجتماعية الناتجة عن هذا الدعم، وذلك لجهة الإلغاء كلياً أو جزئياً في ضوء نتائج تلك الدراسة.

المادة السادسة والثلاثون: تحديد إنفاق المحروقات في الإدارات العامة

- ١ - خلافاً لأي نص آخر، يحظر إنفاق اعتمادات المحروقات الملحوظة في موازنات مختلف الإدارات العامة، إلا للسيارات العسكرية والمدنية المكلفة بمهام من قبل المرجع الصالح ولصالح الخدمة العامة فقط.
- ٢ - تلغى جميع الإعفاءات من الرسوم والعلاوات والجعالات ويتم شراء المحروقات المستهلكة من قبل كافة الأجهزة العسكرية والأمنية والإدارات العامة المدنية بسعر السوق.
- ٣ - يُحصر استعمال قسائم البنزين في محطات توزيع الوقود داخل الثكنات العسكرية حيث يوجد.

المادة السابعة والثلاثون: تقييم أداء الموظفين

- ١ - يعتمد نظام لتقييم أداء الموظفين سنوياً استناداً إلى الأسس التالية:
 - أن يشمل التقييم جميع فئات الموظفين دون أي استثناء.
 - أن يستند التقييم إلى معايير مرتبطة بقدرات الموظف وصفاته التي تمكنه من أداء وظيفته من جهة وبأدائه وسلوكه الوظيفيين.
 - أن يتم التقييم من قبل الرؤساء التسلسليين للموظف في مرحلة أولى ومن قبل لجنة لتقييم الأداء في مرحلة ثانية.
 - أن يتاح للموظف حق المراجعة والتنظّم بشأن تقارير تقييم الأداء السنوية لدى الوزير المختص.

٢ - تعتمد تقارير الأداء السنوية أساساً لتطبيق مبدأي الثواب والعقاب لجهة:

- منح المكافآت الإنتاجية.

- تقديم التدرج.

- منح الدرجات الاستثنائية.

- الترفيع.

- الإخضاع لبرنامج تدريبي.

- تأخير التدرج.

٣ - لمجلس الوزراء أن يصرف من الخدمة كل موظف، مهما كانت فئته أو رتبته، أثبتت تقارير تقييم الأداء السنوية المعتمدة بموجب نظام تقييم الأداء الوظيفي، إن أدائه كان وسطاً أو أقل من الوسط خلال سنتين متتاليتين أو لمرتين خلال ثلاث سنوات متتالية.

٤ - تخضع تدابير الصرف من الخدمة المتخذة وفقاً لأحكام هذه المادة لرقابة القضاء المختص من أجل التثبت من مراعاة الأصول والإجراءات المنصوص عليها في هذه المادة.

المادة الثامنة والثلاثون:

يعمل بهذا القانون في سائر مواده فور نشره في الجريدة الرسمية.

الجدول رقم I

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الأولى

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	امس الراتب 2008/05/01	الدرجة
180,000	4,500,000	105,000	300,000	2,700,000	1
180,000	4,680,000	105,000	300,000	2,805,000	2
180,000	4,860,000	105,000	300,000	2,910,000	3
180,000	5,040,000	105,000	300,000	3,015,000	4
180,000	5,220,000	105,000	300,000	3,120,000	5
200,000	5,400,000	105,000	300,000	3,225,000	6
200,000	5,600,000	105,000	300,000	3,330,000	7
200,000	5,800,000	105,000	300,000	3,435,000	8
200,000	6,000,000	105,000	300,000	3,540,000	9
200,000	6,200,000	105,000	300,000	3,645,000	10
225,000	6,400,000	105,000	300,000	3,750,000	11
225,000	6,625,000	105,000	300,000	3,855,000	12
225,000	6,850,000	105,000	300,000	3,960,000	13
225,000	7,075,000	105,000	300,000	4,065,000	14
225,000	7,300,000	105,000	300,000	4,170,000	15
260,000	7,525,000	105,000	300,000	4,275,000	16
260,000	7,785,000	105,000	300,000	4,380,000	17
260,000	8,045,000	105,000	300,000	4,485,000	18
260,000	8,305,000	105,000	300,000	4,590,000	19
260,000	8,565,000	105,000	300,000	4,695,000	20
260,000	8,825,000	105,000	300,000	4,800,000	21
260,000	9,085,000	105,000	300,000	4,905,000	22

الجدول رقم 2

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

موظفي الفئة الأولى في مجلس الخدمة المدنية وفي التفتيش المركزي وفي الهيئة العليا للتأديب

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	3,120,000	280,000	105,000	5,220,000	180,000
2	3,225,000	280,000	105,000	5,400,000	180,000
3	3,330,000	280,000	105,000	5,580,000	180,000
4	3,435,000	280,000	105,000	5,760,000	180,000
5	3,540,000	280,000	105,000	5,940,000	180,000
6	3,645,000	280,000	105,000	6,120,000	200,000
7	3,750,000	280,000	105,000	6,320,000	200,000
8	3,855,000	280,000	105,000	6,520,000	200,000
9	3,960,000	280,000	105,000	6,720,000	200,000
10	4,065,000	280,000	105,000	6,920,000	200,000
11	4,170,000	280,000	105,000	7,120,000	225,000
12	4,275,000	280,000	105,000	7,345,000	225,000
13	4,380,000	280,000	105,000	7,570,000	225,000
14	4,485,000	280,000	105,000	7,795,000	225,000
15	4,590,000	280,000	105,000	8,020,000	225,000
16	4,695,000	280,000	105,000	8,245,000	260,000
17	4,800,000	280,000	105,000	8,505,000	260,000
18	4,905,000	280,000	105,000	8,765,000	260,000
19	5,010,000	280,000	105,000	9,025,000	260,000
20	5,115,000	280,000	105,000	9,285,000	260,000
21	5,220,000	280,000	105,000	9,545,000	260,000
22	5,325,000	280,000	105,000	9,805,000	260,000

الجدول رقم 3

تحويل ملائمت رواتب الملاك الإدارى العام

الفئة الثانية

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	1,230,000	255,000	63,000	3,000,000	120,000
2	1,293,000	259,000	63,000	3,120,000	120,000
3	1,356,000	263,000	63,000	3,240,000	120,000
4	1,419,000	267,000	63,000	3,360,000	120,000
5	1,482,000	271,000	63,000	3,480,000	120,000
6	1,545,000	275,000	63,000	3,600,000	150,000
7	1,608,000	279,000	63,000	3,750,000	150,000
8	1,671,000	283,000	63,000	3,900,000	150,000
9	1,734,000	287,000	69,000	4,050,000	150,000
10	1,803,000	289,000	69,000	4,200,000	150,000
11	1,872,000	291,000	69,000	4,350,000	180,000
12	1,941,000	293,000	69,000	4,530,000	180,000
13	2,010,000	295,000	69,000	4,710,000	180,000
14	2,079,000	297,000	69,000	4,890,000	180,000
15	2,148,000	299,000	69,000	5,070,000	180,000
16	2,217,000	301,000	69,000	5,250,000	200,000
17	2,286,000	303,000	79,000	5,450,000	200,000
18	2,365,000	303,000	79,000	5,650,000	200,000
19	2,444,000	303,000	79,000	5,850,000	200,000
20	2,523,000	303,000	79,000	6,050,000	200,000
21	2,602,000	303,000	79,000	6,250,000	200,000
22	2,681,000	303,000	79,000	6,450,000	200,000

الجدول رقم 4

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الثانية

رئيس مصلحة المراقبة والدراسات في مجلس الخدمة المدنية
مفتش أو مراقب أول أو مدقق حسابات أول في ديوان المحاسبة أو في مجلس الخدمة المدنية أو في التفتيش
مهندس أو طبيب أو صيدلي مدير أو مهندس أو طبيب أو صيدلي رئيس مصلحة فنية الطيران المدني
احصائي رئيس مصلحة واحصائي أول ومحلل أول في إدارة الإحصاء المركزي
الفنيون في الإدارات العامة

الدرجة	امسار الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	1,470,000	270,000	63,000	3,480,000	120,000
2	1,533,000	274,000	63,000	3,600,000	120,000
3	1,596,000	278,000	63,000	3,720,000	120,000
4	1,659,000	282,000	63,000	3,840,000	120,000
5	1,722,000	286,000	69,000	3,960,000	120,000
6	1,791,000	288,000	69,000	4,080,000	150,000
7	1,860,000	290,000	69,000	4,230,000	150,000
8	1,929,000	292,000	69,000	4,380,000	150,000
9	1,998,000	294,000	69,000	4,530,000	150,000
10	2,067,000	296,000	69,000	4,680,000	150,000
11	2,136,000	298,000	69,000	4,830,000	180,000
12	2,205,000	300,000	69,000	5,010,000	180,000
13	2,274,000	302,000	79,000	5,190,000	180,000
14	2,353,000	302,000	79,000	5,370,000	180,000
15	2,432,000	302,000	79,000	5,550,000	180,000
16	2,511,000	302,000	79,000	5,730,000	200,000
17	2,590,000	302,000	79,000	5,930,000	200,000
18	2,669,000	302,000	79,000	6,130,000	200,000
19	2,748,000	302,000	79,000	6,330,000	200,000
20	2,827,000	302,000	79,000	6,530,000	200,000
21	2,906,000	302,000	79,000	6,730,000	200,000
22	2,985,000	302,000	79,000	6,930,000	200,000

الجدول رقم 5
تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام
الفئة الثالثة

مفتش معاون او مراقب او مدقق حسابات في ديوان المحاسبة أو في مجلس الخدمة المدنية أو في التفتيش المركزي
مهندس أو طبيب أو صيدلي رئيس دائرة أو مهندس أو طبيب أو صيدلي رئيس قسم أو مهندس أو طبيب أو صيدلي
الفنيين في السلك الخاص في الطيران المدني
احصائي ومحال في إدارة الإحصاء المركزي
الفنيين في الإدارات العامة

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/0	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	1,196,000	254,000	42,000	2,520,000	80,000
2	1,232,000	255,000	42,000	2,600,000	80,000
3	1,274,000	257,000	42,000	2,680,000	80,000
4	1,316,000	259,000	42,000	2,760,000	80,000
5	1,358,000	261,000	42,000	2,840,000	80,000
6	1,400,000	263,000	42,000	2,920,000	90,000
7	1,442,000	265,000	51,000	3,010,000	90,000
8	1,493,000	266,000	51,000	3,100,000	90,000
9	1,544,000	267,000	51,000	3,190,000	90,000
10	1,595,000	268,000	51,000	3,280,000	90,000
11	1,646,000	269,000	51,000	3,370,000	110,000
12	1,697,000	270,000	63,000	3,480,000	110,000
13	1,760,000	271,000	63,000	3,590,000	110,000
14	1,823,000	272,000	63,000	3,700,000	110,000
15	1,886,000	273,000	63,000	3,810,000	110,000
16	1,949,000	274,000	63,000	3,920,000	125,000
17	2,012,000	275,000	63,000	4,045,000	125,000
18	2,075,000	276,000	63,000	4,170,000	125,000
19	2,138,000	277,000	63,000	4,295,000	125,000
20	2,201,000	278,000	63,000	4,420,000	125,000
21	2,264,000	279,000	63,000	4,545,000	140,000
22	2,327,000	280,000	63,000	4,685,000	140,000

الجدول رقم 6

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الثالثة

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/01	شراء محسب /2012/02 01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	1,060,000	240,000	36,000	2,200,000	80,000
2	1,096,000	241,000	36,000	2,280,000	80,000
3	1,132,000	242,000	36,000	2,360,000	80,000
4	1,168,000	243,000	36,000	2,440,000	80,000
5	1,204,000	244,000	36,000	2,520,000	80,000
6	1,240,000	245,000	42,000	2,600,000	90,000
7	1,282,000	247,000	42,000	2,690,000	90,000
8	1,324,000	249,000	42,000	2,780,000	90,000
9	1,366,000	251,000	42,000	2,870,000	90,000
10	1,408,000	253,000	42,000	2,960,000	90,000
11	1,450,000	255,000	51,000	3,050,000	110,000
12	1,501,000	256,000	51,000	3,160,000	110,000
13	1,552,000	257,000	51,000	3,270,000	110,000
14	1,603,000	258,000	51,000	3,380,000	110,000
15	1,654,000	259,000	51,000	3,490,000	110,000
16	1,705,000	260,000	63,000	3,600,000	125,000
17	1,768,000	261,000	63,000	3,725,000	125,000
18	1,831,000	262,000	63,000	3,850,000	125,000
19	1,894,000	263,000	63,000	3,975,000	125,000
20	1,957,000	264,000	63,000	4,100,000	125,000
21	2,020,000	265,000	63,000	4,225,000	140,000
22	2,083,000	266,000	63,000	4,365,000	140,000

الجدول رقم 7

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإدارى العام

الفئة الرابعة - الرتبة الاولى

الدرجة الجديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب 2008/05/01	الدرجة
60,000	1,600,000	28,000	210,000	750,000	1
60,000	1,660,000	28,000	213,000	778,000	2
60,000	1,720,000	28,000	216,000	806,000	3
60,000	1,780,000	28,000	219,000	834,000	4
60,000	1,840,000	28,000	222,000	862,000	5
70,000	1,900,000	32,000	225,000	890,000	6
70,000	1,970,000	32,000	228,000	922,000	7
70,000	2,040,000	32,000	231,000	954,000	8
70,000	2,110,000	32,000	234,000	986,000	9
70,000	2,180,000	32,000	237,000	1,018,000	10
80,000	2,250,000	36,000	240,000	1,050,000	11
80,000	2,330,000	36,000	244,000	1,086,000	12
80,000	2,410,000	36,000	248,000	1,122,000	13
80,000	2,490,000	36,000	252,000	1,158,000	14
80,000	2,570,000	36,000	256,000	1,194,000	15
90,000	2,650,000	40,000	260,000	1,230,000	16
90,000	2,740,000	40,000	260,000	1,270,000	17
90,000	2,830,000	40,000	260,000	1,310,000	18
90,000	2,920,000	40,000	260,000	1,350,000	19
90,000	3,010,000	40,000	262,000	1,390,000	20
100,000	3,100,000	40,000	264,000	1,430,000	21
100,000	3,200,000	40,000	266,000	1,470,000	22

الجدول رقم 8

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الرابعة - الرتبة الاولى

الفنيون في السلك الخاص في الطيران المدني

الفنيون في جميع الإدارات العامة

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	854,000	223,000	28,000	1,840,000	60,000
2	882,000	226,000	32,000	1,900,000	60,000
3	914,000	229,000	32,000	1,960,000	60,000
4	946,000	232,000	32,000	2,020,000	60,000
5	978,000	235,000	32,000	2,080,000	60,000
6	1,010,000	238,000	32,000	2,140,000	70,000
7	1,042,000	241,000	36,000	2,210,000	70,000
8	1,078,000	245,000	36,000	2,280,000	70,000
9	1,114,000	249,000	36,000	2,350,000	70,000
10	1,150,000	253,000	36,000	2,420,000	70,000
11	1,186,000	257,000	36,000	2,490,000	80,000
12	1,222,000	261,000	40,000	2,570,000	80,000
13	1,262,000	261,000	40,000	2,650,000	80,000
14	1,302,000	261,000	40,000	2,730,000	80,000
15	1,342,000	261,000	40,000	2,810,000	80,000
16	1,382,000	263,000	40,000	2,890,000	90,000
17	1,422,000	265,000	40,000	2,980,000	90,000
18	1,462,000	267,000	40,000	3,070,000	90,000
19	1,502,000	269,000	40,000	3,160,000	90,000
20	1,542,000	271,000	40,000	3,250,000	90,000
21	1,582,000	273,000	40,000	3,340,000	100,000
22	1,622,000	275,000	40,000	3,440,000	100,000

الجدول رقم 9

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الرابعة - الرتبة الثانية

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب 2008/05/01	الدرجة
45,000	1,250,000	24,000	204,000	640,000	1
45,000	1,295,000	24,000	205,000	664,000	2
45,000	1,340,000	24,000	206,000	688,000	3
45,000	1,385,000	24,000	207,000	712,000	4
45,000	1,430,000	24,000	208,000	736,000	5
50,000	1,475,000	27,000	209,000	760,000	6
50,000	1,525,000	27,000	212,000	787,000	7
50,000	1,575,000	27,000	215,000	814,000	8
50,000	1,625,000	27,000	218,000	841,000	9
50,000	1,675,000	27,000	221,000	868,000	10
55,000	1,725,000	31,000	224,000	895,000	11
55,000	1,780,000	31,000	228,000	926,000	12
55,000	1,835,000	31,000	232,000	957,000	13
55,000	1,890,000	31,000	236,000	988,000	14
55,000	1,945,000	31,000	240,000	1,019,000	15
65,000	2,000,000	35,000	244,000	1,050,000	16
65,000	2,065,000	35,000	248,000	1,085,000	17
65,000	2,130,000	35,000	252,000	1,120,000	18
65,000	2,195,000	35,000	256,000	1,155,000	19
65,000	2,260,000	35,000	260,000	1,190,000	20
75,000	2,325,000	35,000	264,000	1,225,000	21
75,000	2,400,000	35,000	268,000	1,260,000	22

الجدول رقم 10

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الرابعة - الرتبة الثانية

الفنيون في السلك الخاص في الطيران المدني

الفنيون في جميع الإدارات العامة

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب 2008/05/01	الدرجة
45,000	1,430,000	24,000	212,000	728,000	1
45,000	1,475,000	27,000	213,000	752,000	2
45,000	1,520,000	27,000	216,000	779,000	3
45,000	1,565,000	27,000	219,000	806,000	4
45,000	1,610,000	27,000	222,000	833,000	5
50,000	1,655,000	27,000	225,000	860,000	6
50,000	1,705,000	31,000	228,000	887,000	7
50,000	1,755,000	31,000	232,000	918,000	8
50,000	1,805,000	31,000	236,000	949,000	9
50,000	1,855,000	31,000	240,000	980,000	10
55,000	1,905,000	31,000	244,000	1,011,000	11
55,000	1,960,000	35,000	248,000	1,042,000	12
55,000	2,015,000	35,000	252,000	1,077,000	13
55,000	2,070,000	35,000	256,000	1,112,000	14
55,000	2,125,000	35,000	260,000	1,147,000	15
65,000	2,180,000	35,000	264,000	1,182,000	16
65,000	2,245,000	35,000	268,000	1,217,000	17
65,000	2,310,000	35,000	272,000	1,252,000	18
65,000	2,375,000	35,000	276,000	1,287,000	19
65,000	2,440,000	35,000	280,000	1,322,000	20
75,000	2,505,000	35,000	284,000	1,357,000	21
75,000	2,580,000	35,000	288,000	1,392,000	22

الجدول رقم 11

تحويل سلاسل رواتب الملاك الإداري العام

الفئة الخامسة

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب 2008/05/01	الدرجة
35,000	950,000	21,000	175,000	575,000	1
35,000	985,000	21,000	178,000	596,000	2
35,000	1,020,000	21,000	181,000	617,000	3
35,000	1,055,000	21,000	184,000	638,000	4
40,000	1,090,000	21,000	187,000	659,000	5
40,000	1,130,000	21,000	190,000	680,000	6
40,000	1,170,000	21,000	193,000	701,000	7
40,000	1,210,000	27,000	196,000	722,000	8
45,000	1,250,000	27,000	197,000	749,000	9
45,000	1,295,000	27,000	198,000	776,000	10
45,000	1,340,000	27,000	199,000	803,000	11
45,000	1,385,000	27,000	200,000	830,000	12
50,000	1,430,000	27,000	201,000	857,000	13
50,000	1,480,000	27,000	202,000	884,000	14
50,000	1,530,000	32,000	203,000	911,000	15
50,000	1,580,000	32,000	204,000	943,000	16
55,000	1,630,000	32,000	205,000	975,000	17
55,000	1,685,000	32,000	206,000	1,007,000	18
55,000	1,740,000	32,000	207,000	1,039,000	19
55,000	1,795,000	32,000	208,000	1,071,000	20
55,000	1,850,000	32,000	209,000	1,103,000	21
55,000	1,905,000	32,000	210,000	1,135,000	22

الجدول رقم 12

تحويل سلاسل رواتب

وظيفة طيار في المديرية العامة للطيران المدني

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب 2008/05/01	الدرجة
150,000	3,700,000	63,000	60,000	1,940,000	1
150,000	3,850,000	63,000	60,000	2,003,000	2
150,000	4,000,000	63,000	60,000	2,066,000	3
150,000	4,150,000	63,000	60,000	2,129,000	4
150,000	4,300,000	63,000	60,000	2,192,000	5
150,000	4,450,000	63,000	60,000	2,255,000	6
150,000	4,600,000	63,000	60,000	2,318,000	7
150,000	4,750,000	63,000	60,000	2,381,000	8
150,000	4,900,000	63,000	60,000	2,444,000	9
150,000	5,050,000	63,000	60,000	2,507,000	10
150,000	5,200,000	63,000	60,000	2,570,000	11
150,000	5,350,000	63,000	60,000	2,633,000	12
150,000	5,500,000	63,000	60,000	2,696,000	13
150,000	5,650,000	63,000	60,000	2,759,000	14
150,000	5,800,000	63,000	60,000	2,822,000	15
150,000	5,950,000	63,000	60,000	2,885,000	16
150,000	6,100,000	63,000	60,000	2,948,000	17
150,000	6,250,000	63,000	60,000	3,011,000	18
150,000	6,400,000	63,000	60,000	3,074,000	19
150,000	6,550,000	63,000	60,000	3,137,000	20
150,000	6,700,000	63,000	60,000	3,200,000	21
150,000	6,850,000	63,000	60,000	3,263,000	22

الجدول رقم 13

تحويل ملائيل رواتب

وظيفة ميكانيكي ملاح فى المديرية العامة للطيران المدنى

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	امسار الراتب 2008/05/01	الدرجة
130,000	3,500,000	53,000	300,000	1,700,000	1
130,000	3,630,000	53,000	300,000	1,753,000	2
130,000	3,760,000	53,000	300,000	1,806,000	3
130,000	3,890,000	53,000	300,000	1,859,000	4
130,000	4,020,000	53,000	300,000	1,912,000	5
130,000	4,150,000	53,000	300,000	1,965,000	6
130,000	4,280,000	53,000	300,000	2,018,000	7
130,000	4,410,000	53,000	300,000	2,071,000	8
130,000	4,540,000	53,000	300,000	2,124,000	9
130,000	4,670,000	53,000	300,000	2,177,000	10
130,000	4,800,000	53,000	300,000	2,230,000	11
130,000	4,930,000	53,000	300,000	2,283,000	12
130,000	5,060,000	53,000	300,000	2,336,000	13
130,000	5,190,000	53,000	300,000	2,389,000	14
130,000	5,320,000	53,000	300,000	2,442,000	15
130,000	5,450,000	53,000	300,000	2,495,000	16
130,000	5,580,000	53,000	300,000	2,548,000	17
130,000	5,710,000	53,000	300,000	2,601,000	18
130,000	5,840,000	53,000	300,000	2,654,000	19
130,000	5,970,000	53,000	300,000	2,707,000	20
130,000	6,100,000	53,000	300,000	2,760,000	21
130,000	6,230,000	53,000	300,000	2,813,000	22

الجدول رقم 14

سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي

الفئة الاولى

الدرجة	امساح الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	2,880	220	147	4,000	175
2	3,027	220	147	4,175	175
3	3,174	220	147	4,350	175
4	3,321	220	147	4,525	175
5	3,468	220	147	4,700	190
6	3,615	220	147	4,890	190
7	3,762	220	147	5,080	190
8	3,909	220	147	5,270	190
9	4,056	220	147	5,460	205
10	4,203	220	147	5,665	205
11	4,350	220	147	5,870	205
12	4,497	220	147	6,075	205
13	4,644	220	147	6,280	220
14	4,791	220	147	6,500	220
15	4,938	220	147	6,720	220
16	5,085	220	147	6,940	220
17	5,232	220	147	7,160	240
18	5,379	220	147	7,400	240
19	5,526	220	147	7,640	240
20	5,673	220	147	7,880	240
21	5,820	220	147	8,120	260
22	5,967	220	147	8,380	260

الجدول رقم 15

سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي

الفئة الثانية

درجة جديدة	راتب جديد	قيمة الدرجة	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب 2008/05/01	الدرجة
150	3,500	126	110	2,390	1
150	3,650	126	110	2,516	2
150	3,800	126	110	2,642	3
150	3,950	126	110	2,768	4
160	4,100	126	110	2,894	5
160	4,260	126	110	3,020	6
160	4,420	126	110	3,146	7
160	4,580	126	110	3,272	8
175	4,740	126	110	3,398	9
175	4,915	126	110	3,524	10
175	5,090	126	110	3,650	11
175	5,265	126	110	3,776	12
190	5,440	126	110	3,902	13
190	5,630	126	110	4,028	14
190	5,820	126	110	4,154	15
190	6,010	126	110	4,280	16
205	6,200	126	110	4,406	17
205	6,405	126	110	4,532	18
205	6,610	126	110	4,658	19
205	6,815	126	110	4,784	20
220	7,020	126	110	4,910	21
220	7,240	126	110	5,036	22

الجدول رقم 16

سلاسل رواتب موظفي السلك الخارجي

الفئة الثالثة

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	1,850	150	105	2,900	130
2	1,955	150	105	3,030	130
3	2,060	150	105	3,160	130
4	2,165	150	105	3,290	130
5	2,270	150	105	3,420	150
6	2,375	150	105	3,570	150
7	2,480	150	105	3,720	150
8	2,585	150	105	3,870	150
9	2,690	150	105	4,020	160
10	2,795	150	105	4,180	160
11	2,900	150	105	4,340	160
12	3,005	150	105	4,500	160
13	3,110	150	105	4,660	175
14	3,215	150	105	4,835	175
15	3,320	150	105	5,010	175
16	3,425	150	105	5,185	175
17	3,530	150	105	5,360	190
18	3,635	150	105	5,550	190
19	3,740	150	105	5,740	190
20	3,845	150	105	5,930	190
21	3,950	150	105	6,120	205
22	4,055	150	105	6,325	205

الجدول رقم 17

تحويل سلاسل رواتب افراد الهيئة التعليمية فى التعليم ما قبل الجامعى

الدرجة	اساس الراتب 2008/05/01	غلاء معيشة 2012/02/01	قيمة الدرجة	راتب جديد	درجة جديدة
1	640,000	205,000	29,000	950,000	35,000
2	669,000	206,000	29,000	985,000	35,000
3	698,000	207,000	29,000	1,020,000	35,000
4	727,000	208,000	29,000	1,055,000	35,000
5	756,000	209,000	29,000	1,090,000	35,000
6	785,000	210,000	29,000	1,125,000	40,000
7	814,000	211,000	29,000	1,165,000	40,000
8	843,000	212,000	35,000	1,205,000	40,000
9	878,000	212,000	35,000	1,245,000	40,000
10	913,000	212,000	35,000	1,285,000	40,000
11	948,000	212,000	35,000	1,325,000	50,000
12	983,000	212,000	35,000	1,375,000	50,000
13	1,018,000	212,000	35,000	1,425,000	50,000
14	1,053,000	212,000	35,000	1,475,000	50,000
15	1,088,000	212,000	42,000	1,525,000	50,000
16	1,130,000	214,000	42,000	1,575,000	60,000
17	1,172,000	216,000	42,000	1,635,000	60,000
18	1,214,000	218,000	42,000	1,695,000	60,000
19	1,256,000	220,000	42,000	1,755,000	60,000
20	1,298,000	222,000	53,000	1,815,000	60,000
21	1,351,000	223,000	53,000	1,875,000	70,000
22	1,404,000	224,000	53,000	1,945,000	70,000
23	1,457,000	225,000	53,000	2,015,000	70,000
24	1,510,000	226,000	53,000	2,085,000	70,000
25	1,563,000	227,000	63,000	2,155,000	70,000

80,000	2,225,000	63,000	229,000	1,626,000	26
80,000	2,305,000	63,000	231,000	1,689,000	27
80,000	2,385,000	63,000	233,000	1,752,000	28
80,000	2,465,000	74,000	235,000	1,815,000	29
80,000	2,545,000	74,000	235,000	1,889,000	30
95,000	2,625,000	74,000	235,000	1,963,000	31
95,000	2,720,000	74,000	235,000	2,037,000	32
95,000	2,815,000	84,000	235,000	2,111,000	33
95,000	2,910,000	84,000	235,000	2,195,000	34
95,000	3,005,000	84,000	235,000	2,279,000	35
115,000	3,100,000	84,000	235,000	2,363,000	36
115,000	3,215,000	84,000	235,000	2,447,000	37
115,000	3,330,000	84,000	235,000	2,531,000	38
115,000	3,445,000	84,000	235,000	2,615,000	39
115,000	3,560,000	84,000	235,000	2,699,000	40
130,000	3,675,000	84,000	235,000	2,783,000	41
130,000	3,805,000	84,000	235,000	2,867,000	42
130,000	3,935,000	84,000	235,000	2,951,000	43
130,000	4,065,000	84,000	235,000	3,035,000	44
130,000	4,195,000	84,000	235,000	3,119,000	45
150,000	4,325,000	84,000	235,000	3,203,000	46
150,000	4,475,000	84,000	235,000	3,287,000	47
150,000	4,625,000	84,000	235,000	3,371,000	48
150,000	4,775,000	84,000	235,000	3,455,000	49
150,000	4,925,000	84,000	235,000	3,539,000	50
170,000	5,075,000	84,000	235,000	3,623,000	51
170,000	5,245,000	84,000	235,000	3,707,000	52

جدول رقم 18
تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الضباط العامين

صمد	لوام	الدرجة	الدرجة	الدرجة	قيمة الدرجة	اساس الراتب المقترح	قيمة الدرجة في 2008/5/1	ضلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب الناتف في 2008/5/1
			1	1	115,000	3,600,000	84,000	299,000	2,340,000
			2	2	115,000	3,715,000	84,000	299,000	2,424,000
			3	3	130,000	3,830,000	95,000	299,000	2,508,000
			4	4	130,000	3,960,000	95,000	299,000	2,603,000
			5	5	130,000	4,090,000	95,000	299,000	2,698,000
			6	6	130,000	4,220,000	95,000	299,000	2,793,000
			7	7	130,000	4,350,000	95,000	299,000	2,888,000
			8	8	150,000	4,480,000	95,000	299,000	2,983,000
			9	9	150,000	4,630,000	95,000	299,000	3,078,000
			10	10	150,000	4,780,000	95,000	299,000	3,173,000
			11	11	170,000	4,930,000	95,000	299,000	3,268,000
			1	1	170,000	5,100,000	95,000	299,000	3,363,000
			2	2	170,000	5,270,000	95,000	299,000	3,458,000
			3	3	170,000	5,440,000	95,000	299,000	3,553,000
			4	4	200,000	5,640,000	95,000	299,000	3,648,000
			5	5	200,000	5,840,000	95,000	299,000	3,743,000
			6	6	230,000	6,040,000	95,000	299,000	3,838,000
			7	7	230,000	6,270,000	105,000	299,000	4,100,000
			1	1	230,000	6,500,000	105,000	299,000	4,205,000
			2	2	260,000	6,730,000	105,000	299,000	4,310,000
			3	3	260,000	6,990,000	105,000	299,000	4,415,000
			4	4	260,000	7,250,000	105,000	299,000	4,520,000
			5	5					

جدول رقم 19
تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الضباط القادة

عقيد	مقدم	رالت	قيمة الدرجة	اساس الراتب المقترح	قيمة الدرجة في 2008/5/1	ظلام متوقعة 2012/02/01	اساس الراتب التالف في 2008/5/1
		اولى	90,000	2,000,000	42,000	265,000	1,325,000
		2	90,000	2,090,000	42,000	269,000	1,367,000
	اولى	3	90,000	2,180,000	42,000	273,000	1,409,000
	2	4	90,000	2,270,000	42,000	277,000	1,451,000
	3	5	100,000	2,360,000	53,000	281,000	1,493,000
	4	6	100,000	2,460,000	53,000	285,000	1,546,000
2	5	7	100,000	2,560,000	53,000	289,000	1,599,000
3	6	8	100,000	2,660,000	53,000	293,000	1,652,000
4	7	9	115,000	2,760,000	63,000	297,000	1,705,000
5	8	10	115,000	2,875,000	63,000	297,000	1,768,000
6	9	11	115,000	2,990,000	63,000	297,000	1,831,000
7	10	12	115,000	3,105,000	63,000	297,000	1,894,000
8	11	13	115,000	3,220,000	63,000	297,000	1,957,000
9	12		130,000	3,335,000	74,000	297,000	2,020,000
10	13		130,000	3,465,000	74,000	297,000	2,094,000
11			130,000	3,595,000	74,000	297,000	2,168,000
12			130,000	3,725,000	74,000	297,000	2,242,000

جدول رقم 20

تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الضباط الاعوان

تقريب الدرجة	ملازم اول الدرجة	ملازم الدرجة	قيمة الدرجة	اساس الراتب المقترح	قيمة الدرجة في 2008/5/1	غلام معيشة 2012/02/01	اساس الراتب التالف في 2008/5/1
		اولى	67,000	1,500,000	37,000	235,000	1,025,000
	اولى	2	67,000	1,567,000	37,000	238,000	1,062,000
		3	67,000	1,634,000	37,000	241,000	1,099,000
	2	4	75,000	1,701,000	37,000	244,000	1,136,000
اولى	3	5	75,000	1,776,000	37,000	247,000	1,173,000
2	4	6	75,000	1,851,000	37,000	250,000	1,210,000
3	5	7	75,000	1,926,000	42,000	258,000	1,247,000
4	6	8	90,000	2,001,000	42,000	261,000	1,289,000
5	7	9	90,000	2,091,000	42,000	264,000	1,331,000
6	8	10	90,000	2,181,000	42,000	267,000	1,373,000
7	9	11	90,000	2,271,000	42,000	270,000	1,415,000
8	10	12	100,000	2,361,000	42,000	273,000	1,457,000
9	11	13	100,000	2,461,000	48,000	276,000	1,499,000
10	12		100,000	2,561,000	48,000	281,000	1,547,000
11	13		100,000	2,661,000	48,000	286,000	1,595,000
12	14		115,000	2,761,000	48,000	291,000	1,643,000
13			115,000	2,876,000	48,000	296,000	1,691,000

جدول رقم 21
تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الرتبة

مؤهل اول الدرجة	مؤهل الدرجة	معاون اول الدرجة	معاون الدرجة	رقيب اول الدرجة	رقيب الدرجة	قيمة الدرجة	اساس الراتب المقترح	قيمة الدرجة في 2008/5/1	غلاء معيشة 2012/02/01	اساس الراتب التالف في 2008/5/1
				اولى	اولى	37,000	1,187,000	28,000	214,000	756,000
				اولى	2	37,000	1,224,000	28,000	216,000	784,000
				اولى	3	42,000	1,261,000	28,000	218,000	812,000
				اولى	4	42,000	1,303,000	28,000	220,000	840,000
				اولى	5	42,000	1,345,000	32,000	222,000	868,000
				اولى	6	49,000	1,387,000	32,000	225,000	900,000
				اولى	7	49,000	1,436,000	32,000	228,000	932,000
				اولى	8	49,000	1,485,000	32,000	231,000	964,000
				اولى	9	55,000	1,534,000	32,000	234,000	996,000
				اولى	10	55,000	1,589,000	36,000	237,000	1,028,000
				اولى	11	55,000	1,644,000	36,000	240,000	1,064,000
				اولى	12	62,000	1,699,000	36,000	243,000	1,100,000
				اولى	13	62,000	1,761,000	36,000	246,000	1,136,000
				اولى	14	62,000	1,823,000	36,000	249,000	1,172,000
				اولى	15	71,000	1,885,000	40,000	252,000	1,208,000
				اولى	16	71,000	1,956,000	40,000	256,000	1,248,000
				اولى	17	71,000	2,027,000	40,000	260,000	1,288,000
				اولى	18	78,000	2,098,000	40,000	264,000	1,328,000
				اولى	19	78,000	2,176,000	40,000	268,000	1,368,000
				اولى	20	78,000	2,254,000	40,000	272,000	1,408,000
				اولى	20	88,000	2,332,000	40,000	276,000	1,448,000
				اولى	20	88,000	2,420,000	40,000	280,000	1,488,000
				اولى	20	88,000	2,508,000	40,000	284,000	1,528,000
				اولى	20	100,000	2,596,000	40,000	288,000	1,568,000
				اولى	20	100,000	2,696,000	40,000	292,000	1,608,000

جدول رقم 22
تحويل سلاسل رواتب العسكريين - الافراد

عريف اول الدرجة	عريف الدرجة	جندى اول الدرجة	جندى الدرجة	قيمة الدرجة	اساس الراتب المقترح	قيمة الدرجة في 2008/5/1	غلام معيشة 2012/02/01	اساس الراتب التالف في 2008/5/1
		اولى	اولى	32,000	982,000	24,000	205,000	655,000
		اولى	2	32,000	1,014,000	24,000	207,000	679,000
اولى	2	3	4	37,000	1,078,000	24,000	209,000	703,000
2	3	4	5	37,000	1,115,000	27,000	211,000	727,000
3	4	5	6	37,000	1,152,000	27,000	213,000	751,000
4	5	6	7	42,000	1,189,000	27,000	215,000	778,000
5	6	7	8	42,000	1,231,000	27,000	217,000	805,000
6	7	8	9	42,000	1,273,000	31,000	219,000	832,000
7	8	9	10	49,000	1,315,000	31,000	221,000	859,000
8	9	10	11	49,000	1,364,000	31,000	224,000	890,000
9	10	11	12	49,000	1,413,000	31,000	227,000	921,000
10	11	12	13	55,000	1,462,000	31,000	230,000	952,000
11	12	13	14	55,000	1,517,000	35,000	233,000	983,000
12	13	14	15	55,000	1,572,000	35,000	236,000	1,014,000
13	14	15	16	62,000	1,627,000	35,000	239,000	1,049,000
14	15	16	17	62,000	1,689,000	35,000	242,000	1,084,000
15	16	17	18	62,000	1,751,000	35,000	245,000	1,119,000
16	17	18	19	71,000	1,813,000	35,000	248,000	1,154,000
17	18	19	20	71,000	1,884,000	35,000	251,000	1,189,000
18	19	20		71,000	1,955,000	35,000	254,000	1,224,000
19	20			78,000	2,026,000	35,000	257,000	1,259,000
20				78,000	2,104,000	35,000	260,000	1,294,000
							263,000	1,329,000